



Broj: 10-194/10-2026.

Zagreb, 28. travnja 2026.

RAZREDIMA

Hrvatske akademije znanosti i umjetnosti

- o v d j e -

Predsjedništvo Hrvatske akademije znanosti i umjetnosti, na svojoj 4. (312.) redovitoj sjednici održanoj 28. travnja 2026., jednoglasno je prihvatilo Plan ravnopravnosti spolova Hrvatske akademije znanosti i umjetnosti za razdoblje 2026. – 2030.

Predsjednik



Akademik Velimir Neidhardt

Prilog:

- kao u tekstu

Obavijest:

- Služba za odnose s javnošću i medije, radi objave Plana na Akademijinoj web stranici

- spis 10-103/7-5-2026

SSB/ssb

**PLAN RAVNOPRAVNOSTI
SPOLOVA
2026. – 2030.**

Hrvatska akademija znanosti i umjetnosti

Zagreb, 28. travanj 2026.

Sadržaj

1. Uvod i svrha	3
2. Institucionalni okvir.....	4
2.1. Europska unija.....	4
2.2. Republika Hrvatska	4
3. Analiza trenutnog stanja.....	5
4. Ciljevi i prioritetna područja Plana rodne ravnopravnosti	8
4.1. Ravnoteža između poslovnog i privatnog života i organizacijska kultura	8
4.2. Rodna uravnoteženost u rukovođenju i odlučivanju	9
4.3. Rodna ravnopravnost u zapošljavanju i napredovanju u karijeri.....	9
4.4. Integriranje rodne dimenzije u istraživanja i znanstveni sadržaj.....	10
4.5. Mjere protiv rodno uvjetovanog nasilja, uključujući seksualno uznemiravanje	11
5. Plan ravnopravnosti spolova – osnovni elementi i provedba	12
5.1. Javni dokument	12
5.2. Namjenski resursi.....	12
5.3. Prikupljanje podataka i praćenje.....	13
5.4. Edukacija i jačanje kapaciteta	13

1. Uvod i svrha

Hrvatska akademija znanosti i umjetnosti (dalje u tekstu: HAZU ili Akademija) najviša je znanstvena i umjetnička ustanova u Republici Hrvatskoj. Osnovana odlukom Hrvatskoga sabora 29. travnja 1861. na poticaj biskupa Josipa Jurja Strossmayera, Akademija već više od 160 godina djeluje kao vodeća snaga u unapređivanju hrvatske znanosti, umjetnosti i kulture.

U sklopu svoje posvećenosti institucijskoj izvrsnosti i usklađenosti s europskim standardima, HAZU donosi ovaj Plan ravnopravnosti spolova (PRS) za razdoblje 2026. – 2030. Akademija prepoznaje da ravnopravnost spolova nije samo zakonska i institucionalna obveza nego i temeljna vrijednost koja jača kvalitetu istraživanja, potiče inovacije i osigurava da se znanstvena i umjetnička izvrsnost mogu razvijati bez pristranosti i diskriminacije.

PRS osigurava sustavnu integraciju načela ravnopravnosti spolova u politike, strukture i svakodnevnu praksu Akademije, s naglaskom na:

- poboljšanju rodne uravnoteženosti u svim kategorijama zaposlenika i na rukovodećim položajima
- podršci ravnoteži između poslovnog i privatnog života za sve zaposlenike
- jamstvu jednake plaće za jednaki rad
- promicanju ravnopravnosti spolova u zapošljavanju, napredovanju u karijeri i istraživačkom sadržaju
- provedbi mjera protiv rodno uvjetovanog nasilja, uključujući seksualno uznemiravanje.

Ravnopravnost spolova u istraživanju i inovacijama jedan je od prioriteta Europskoga istraživačkog prostora (ERA). Europska komisija postavila je tri cilja za europske zemlje i institucije: ravnopravnost spolova u znanstvenim karijerama, rodnu uravnoteženost u odlučivanju te integraciju rodne dimenzije u sadržaj istraživanja i inovacija. Ovaj Plan ravnopravnosti spolova utvrđuje mjere koje, u mogućoj mjeri, pridonose ostvarenju tih općih ciljeva.

Misija i vrijednosti Hrvatske akademije znanosti i umjetnosti. Misija je Akademije poticati i organizirati znanstveni rad, razvijati umjetničke i kulturne djelatnosti, skrbiti za hrvatsku kulturnu baštinu i njezinu afirmaciju u zemlji i inozemstvu, objavljivati rezultate znanstvenih istraživanja i umjetničkog stvaralaštva te davati prijedloge i mišljenja za unapređivanje znanosti i umjetnosti. Vrijednosti izvrsnosti, integriteta, otvorenosti i uključivosti koje vode rad Akademije osnažene su istinskom posvećenošću ravnopravnosti spolova.

2. Institucionalni okvir

2.1. Europska unija

Ravnopravnost spolova jedno je od temeljnih načela Europske unije. Pravni poredak EU-a jamči zaštitu od diskriminacije Ugovorom o Europskoj uniji i Ugovorom o funkcioniranju Europske unije, kao i nizom direktiva, uključujući Direktivu 2006/54/EZ o jednakim mogućnostima i jednakom postupanju u području zapošljavanja i rada, Direktivu 2004/113/EZ o jednakom postupanju u pristupu robama i uslugama, Direktivu Vijeća 2010/18/EU o roditeljskom dopustu te Direktivu 2000/78/EZ o jednakom postupanju u zapošljavanju.

Povelja Europske unije o temeljnim pravima zabranjuje svaku diskriminaciju na temelju spola, rase, etničkog ili socijalnog podrijetla, genetskih obilježja, jezika, vjere, političkog mišljenja, invaliditeta, dobi ili spolne orijentacije te propisuje da se jednakost između žena i muškaraca mora osigurati u svim područjima, uključujući zapošljavanje, rad i plaću.

Vijeće Europske unije usvojilo je Europski pakt za ravnopravnost spolova (2011. – 2020.), a zatim Strategiju za rodnu ravnopravnost 2020. – 2025., koja je postavila političke ciljeve za postizanje znatnog napretka prema rodno ravnopravnoj Europi. Iako nejednakosti još postoje, EU je ostvario znatan napredak u ravnopravnosti spolova primjenom zakonodavstva o jednakom postupanju te rodno osviještenim kreiranjem politika i posebnih mjera za napredak žena.

2.2. Republika Hrvatska

Republika Hrvatska ima sveobuhvatan pravni okvir koji podržava ravnopravnost spolova. Ustav Republike Hrvatske utvrđuje ravnopravnost spolova kao jednu od najviših vrednota ustavnog poretka, uz slobodu, vladavinu prava i poštovanje ljudskih prava.

Ključni hrvatski propisi uključuju:

- **Zakon o ravnopravnosti spolova** (NN 82/2008, 125/2011, 20/2012, 138/2012, 69/2017), koji uspostavlja opću osnovu za zaštitu i promicanje ravnopravnosti spolova, definira i uređuje način zaštite od diskriminacije na temelju spola, nalaže stvaranje jednakih mogućnosti za žene i muškarce te naglašava da su sva javna tijela obvezna procjenjivati i vrednovati učinke svojih djelovanja na ravnopravnost spolova
- **Zakon o suzbijanju diskriminacije** (NN 85/08, 112/12), koji zabranjuje diskriminaciju u svim područjima društvenog života, uključujući rad, obrazovanje, znanost te pristup robama i uslugama

- **Zakon o radu** (NN 93/14, 127/17, 98/19), koji propisuje obvezu poslodavca na isplatu jednake plaće za jednaki rad te posvećuje odredbe zaštiti trudnica, roditelja i dostojanstva radnika od diskriminacije i uznemiravanja
- **Zakon o roditeljskim i roditeljskim potporama** (NN 85/08, 110/08, 34/11, 54/13, 152/14, 59/17, 37/20), koji jamči plaćeni roditeljski dopust, podržava očinski dopust i promiče zajedničku roditeljsku odgovornost
- **Kazneni zakon**, koji definira seksualno uznemiravanje, zlostavljanje na radu (engl. *mobbing*) i zločine iz mržnje kao kaznena djela
- **Zakon o zaštiti prijavitelja nepravilnosti**, koji osigurava zaštitu zaposlenika koji prijavljuju nepravilnosti od odmazde
- **Zakon o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju**, koji navodi poštovanje i afirmaciju ljudskih prava među svojim temeljnim načelima te predviđa mirovanje rokova za napredovanje u karijeri za vrijeme roditeljskog dopusta
- **Zakon o Hrvatskoj akademiji znanosti i umjetnosti**, koji uređuje strukturu, misiju i funkcioniranje Hrvatske akademije znanosti i umjetnosti
- **Temeljni kolektivni ugovor za zaposlenike u javnim službama** (NN 29/2024), kojim se uređuju prava i obveze iz rada i po osnovi rada zaposlenika u javnim službama, uključujući zaštitu dostojanstva radnika i zabranu uznemiravanja.

Hrvatska je usvojila Nacionalni plan za ravnopravnost spolova za razdoblje do 2027. godine i pripadajući Akcijski plan, čiji glavni ciljevi uključuju podizanje javne svijesti o ravnopravnosti spolova, poboljšanje položaja žena na tržištu rada, povećanje zastupljenosti žena u javnom i političkom odlučivanju te uvođenje perspektive ravnopravnosti spolova u javne politike.

3. Analiza trenutačnog stanja

Prema najnovijim javno dostupnim podacima (travanj 2026), Hrvatska akademija znanosti i umjetnosti zapošljava 205 djelatnika, od čega 83 nositelja doktorata znanosti. Zaposlenici Akademije rade u Zagrebu i 14 drugih hrvatskih gradova, u znanstvenoistraživačkim jedinicama Akademije, muzejsko galerijskim jedinicama, Knjižnici i Arhivu Akademije, Arboretumu u Trstenom te u stručnim službama.

Znanstvenoistraživačke jedinice, u Zagrebu i izvan Zagreba, čine:

- Zavod za povijesne i društvene znanosti u Zagrebu
- Jadranski zavod u Zagrebu
- Zavod za povijest i filozofiju znanosti u Zagrebu

- Zavod za paleontologiju i geologiju kvartara u Zagrebu
- Zavod za povijest hrvatske književnosti, kazališta i glazbe u Zagrebu
- Zavod za ornitologiju u Zagrebu
- Zavod za lingvistička istraživanja u Zagrebu
- Kabinet za arhitekturu i urbanizam s Arhivom za likovne umjetnosti u Zagrebu
- Zavod za imunologiju i genetiku tumora u Zagrebu
- Antropološki centar u Zagrebu s područnom jedinicom u Dubrovniku
- Kabinet za pravne, političke i sociološke znanosti i za njihovu primjenu Juraj Križanić
- Zavod za povijesne i društvene znanosti u Rijeci s područnom jedinicom u Puli
- Zavod za biomedicinske znanosti u Rijeci
- Zavod za povijesne znanosti u Zadru
- Zavod za znanstveni i umjetnički rad u Splitu
- Zavod za povijesne znanosti u Dubrovniku s područnom jedinicom u Cavtatu, Muzej i zbirka Baltazara Bogišića
- Zavod za napredne tehnologije u Dubrovniku
- Zavod za znanstveni i umjetnički rad u Osijeku
- Centar za znanstveni rad u Vinkovcima
- Zavod za znanstveni rad u Varaždinu
- Zavod za znanstvenoistraživački i umjetnički rad u Bjelovaru
- Zavod za znanstveni i umjetnički rad u Požegi
- Zavod za znanstvenoistraživački i umjetnički rad u Vukovaru
- Zavod za znanstvenoistraživački i umjetnički rad u Koprivničko-križevačkoj županiji u Križevcima
- Zavod za znanstveni i umjetnički rad u Đakovu
- Zavod za znanstvenoistraživački i umjetnički rad u Velikoj Gorici.

Muzejsko galerijske jedinice Hrvatske akademije znanosti i umjetnosti:

- Strossmayerova galerija

- Kabinet grafike
- Gliptoteka
- Hrvatski muzej arhitekture
- Hrvatski muzej medicine i farmacije.

Stručne službe Akademije organizirane su prema rasporedu kako slijedi:

- Kabinet predsjednika HAZU
- Tajništvo Akademije
- Središnja služba za pravno-upravne, personalne, administrativne i opće poslove
- Središnja služba za financijsko-ekonomske poslove i javnu nabavu
- Služba za tehničko-operativne poslove, zaštitu na radu i zaštitu od požara
- Središnja služba za obnovu i upravljanje nekretninama
- Služba za izdavačku djelatnost
- Služba za odnose s javnošću i medije
- Služba za međunarodnu suradnju i EU programe i projekte
- Knjižnica
- Arhiv
- Arboretum
- Služba za informacijske tehnologije
- Služba za protokol, međuinstitucijsku znanstvenu suradnju i administrativno poslovanje razreda.

Polazni podaci razvrstani po spolu. Sljedeća tablica prikazuje spolnu strukturu zaposlenika Akademije u trenutku donošenja ovoga Plana. Žene čine jasnu većinu u gotovo svim kategorijama, s udjelom od približno 68 % ukupne radne snage. Ovi podaci služit će kao polazna osnova za praćenje napretka u sljedećim godinama.

Kategorija	Ukupno	Muški	Ženski	% žena
Ukupan broj zaposlenika HAZU	205	63	139	67,8 %
Istraživači (znanstvenici)	69	24	45	65,2 %
Nositelji doktorata znanosti (ukupno)	83	28	55	66,3 %

Rukovodeći položaji				
Tajnik	1	0	1	100 %
Pomoćnici tajnika HAZU (voditelji središnjih službi)	3	0	3	100 %
Predstojnik Službe za odnose s javnošću i medije	1	0	1	100 %
Voditelji službi	5	1	4	80 %
Voditelji znanstvenoistraživačkih jedinica	19	7	12	63,2 %
Voditelji muzejsko galerijskih jedinica	4	0	4	100 %
Administrativno osoblje	108	37	71	65,7 %
od čega: muzejsko, knjižnično i arhivsko osoblje	32	9	23	71,9 %
od čega: stručne službe / administracija	76	28	48	63,2 %

Podaci pokazuju da žene čine snažnu većinu ukupnog broja zaposlenika Akademije (67,8 %), što je obrazac prisutan kod istraživača (65,2 %), nositelja doktorata (66,3 %) i administrativnog osoblja (65,7 %). Zastupljenost žena posebno je izražena na rukovodećim položajima: žene su sve pomoćnice tajnika HAZU (voditeljice središnjih službi), sve voditeljice muzejskih i galerijskih jedinica te sama tajnica HAZU. Među 19 voditelja istraživačkih zavoda, 12 su žene (63,2 %). Ova raspodjela ukazuje na to da se HAZU, za razliku od mnogih usporedivih institucija, ne suočava s problemom „staklenog stropa”; umjesto toga, Plan se usredotočuje na održavanje ovih pozitivnih trendova, osiguravanje jednakih mogućnosti za sve spolove te jačanje prikupljanja podataka i praćenja za potporu donošenju odluka utemeljenih na dokazima.

4. Ciljevi i prioritetna područja Plana rodne ravnopravnosti

4.1. Ravnoteža između poslovnog i privatnog života i organizacijska kultura

Hrvatska akademija znanosti i umjetnosti posvećena je poticanju radnog okruženja koje podržava ravnotežu između profesionalnih i privatnih obveza, čime se unapređuje zadovoljstvo i dobrobit zaposlenika. Akademija osigurava kontinuiranu komunikaciju i transparentan pristup informacijama o pravima povezanim s osobnim i obiteljskim okolnostima. Ova su prava zajamčena svim zaposlenicima, bez obzira na spol, a njihovo korištenje neće negativno utjecati na radni status, razvoj karijere ili mogućnosti napredovanja.

Mjera	Aktivnosti	Vremenski okvir	Namjenski resursi
Podrška ravnoteži poslovnog i privatnog života	<ul style="list-style-type: none"> osigurati zakazivanje sastanaka i događanja unutar redovnoga radnog vremena radi podrške obiteljskim obvezama osigurati jednak pristup pravima na odmor i dopust za sve zaposlenike poticati korištenje roditeljskog dopusta i kod žena i kod muškaraca promicati kulturu vrednovanja ravnoteže između poslovnog i privatnog života u cijeloj Akademiji 	kontinuirano	Središnja služba za pravno-upravne, personalne, administrativne i opće poslove

4.2. Rodna uravnoteženost u rukovođenju i odlučivanju

Hrvatska akademija znanosti i umjetnosti posvećena je promicanju rodne uravnoteženosti na svim razinama rukovođenja i odlučivanja unutar svoje radne snage. Akademija će osigurati transparentne i uključive postupke odabira i imenovanja, pratiti rodnu zastupljenost u upravljačkim strukturama te aktivno podržavati profesionalni razvoj podzastupljenih spolova. Time HAZU nastoji ojačati raznolikost u rukovođenju kao pokretač izvrsnosti, inovacija i institucijskog integriteta.

Mjera	Aktivnosti	Vremenski okvir	Namjenski resursi
Rodna ravnopravnost u rukovodećim ulogama	<ul style="list-style-type: none"> osigurati jednake mogućnosti za napredovanje u karijeri neovisno o spolu transparentno provoditi postupke odabira i imenovanja za rukovodeće položaje pratiti rodnu zastupljenost na rukovodećim radnim mjestima u svim jedinicama Akademije 	kontinuirano	Kabinet predsjednika HAZU; Tajništvo Akademije; Središnja služba za pravno-upravne, personalne, administrativne i opće poslove

4.3. Rodna ravnopravnost u zapošljavanju i napredovanju u karijeri

Hrvatska akademija znanosti i umjetnosti posvećena je osiguravanju rodne ravnopravnosti u svim postupcima zapošljavanja i napredovanja u karijeri. Akademija se obvezuje objavljivati rodno neutralne i uključive oglase za radna mjesta, primjenjivati transparentne i pravedne kriterije odabira te promicati uravnotežena povjerenstva za zapošljavanje. Mogućnosti razvoja karijere, uključujući edukaciju,

mentorstvo i promaknuća, bit će jednako dostupne svim zaposlenicima, bez obzira na spol. Sustavnim praćenjem podataka o zapošljavanju i napredovanju HAZU nastoji spriječiti pristranost i osigurati da se napredovanje u karijeri temelji isključivo na zaslugama i izvrsnosti.

Mjera	Aktivnosti	Vremenski okvir	Namjenski resursi
Rodno neutralno zapošljavanje	<ul style="list-style-type: none"> • upotrebljavati rodno neutralan i uključiv jezik u svim oglasima za radna mjesta • objavljivati mogućnosti zapošljavanja putem svih kanala (mrežna stranica, društvene mreže) • primjenjivati transparentne i rodno neutralne kriterije odabira i promaknuća • godišnje pratiti rodnu zastupljenost u novim zapošljavanjima 	kontinuirano	Središnja služba za pravno-upravne, personalne, administrativne i opće poslove; Služba za odnose s javnošću i medije
Edukacija i podizanje svijesti	<ul style="list-style-type: none"> • organizirati edukaciju za zaposlenike uključene u zapošljavanje radi smanjenja nesvjesne pristranosti • podizati svijest o kulturi ravnopravnosti spolova u svim jedinicama Akademije • isticati primjere dobre prakse u rodno uravnoteženim radnim okruženjima • pružati podršku u karijeri istraživačima na početku karijere bez obzira na spol 	2027. – 2030.	Središnja služba za pravno-upravne, personalne, administrativne i opće poslove; vanjski stručnjaci

4.4. Integriranje rodne dimenzije u istraživanja i znanstveni sadržaj

HAZU prepoznaje važnost integriranja rodne dimenzije u istraživanja i znanstveni sadržaj kao sredstva za unapređivanje znanstvene izvrsnosti, relevantnosti i društvenog utjecaja. Akademija se obvezuje sustavno razmatrati aspekte spola i roda u dizajnu istraživanja, metodologiji, analizi i diseminaciji, gdje je to primjenjivo. Istraživačima će se pružati podrška putem edukacija, pristupa stručnim znanjima i smjernica o rodno osjetljivim pristupima. Ugrađivanjem rodnih perspektiva u istraživanje i inovacije HAZU osigurava da su rezultati uključivi, pravični i odgovaraju raznolikim potrebama društva.

Mjera	Aktivnosti	Vremenski okvir	Namjenski resursi
Promicanje rodne osviještenosti u istraživanjima	<ul style="list-style-type: none"> • podizati svijest među istraživačima o važnosti razmatranja spola i roda u dizajnu istraživanja i diseminaciji • promicati rodnu uravnoteženost u istraživačkim timovima i projektima u istraživačkim zavodima Akademije • pratiti financirane projekte u pogledu integracije roda gdje je to primjenjivo • organizirati radionice i seminare o integriranju rodne dimenzije u istraživanja 	kontinuirano	Služba za međunarodnu suradnju i EU programe i projekte; znanstvenoistraživačke jedinice
Podrška nakon rodiljnog/roditeljskog dopusta	<ul style="list-style-type: none"> • osigurati institucijsku podršku pri povratku u istraživački proces nakon dopusta, uključujući pravodobno uključivanje u rad i mogućnosti za napredovanje u karijeri • olakšati fleksibilne aranžmane za istraživače koji se vraćaju s roditeljskog dopusta 	kontinuirano	Tajništvo Akademije; Središnja služba za pravno-upravne, personalne, administrativne i opće poslove

4.5. Mjere protiv rodno uvjetovanog nasilja, uključujući seksualno uznemiravanje

HAZU provodi politiku nulte tolerancije prema svim oblicima rodno uvjetovanog nasilja, uključujući seksualno uznemiravanje. Akademija je posvećena osiguravanju sigurnog, poštovanja vrijednog i poticajnog radnog okruženja u kojem je dostojanstvo zaštićeno i zaposlenici se osjećaju sigurno. U skladu s hrvatskim Zakonom o radu, Zakonom o suzbijanju diskriminacije, Zakonom o ravnopravnosti spolova i Kaznenim zakonom, Akademija provodi jasne postupke za prijavu, istragu i rješavanje pritužbi, uz puno jamstvo povjerljivosti i zaštite od odmazde. Teški slučajevi prosljeđuju se nadležnim hrvatskim tijelima u skladu s nacionalnim zakonodavstvom.

Mjera	Aktivnosti	Vremenski okvir	Namjenski resursi
Provedba postupaka	<ul style="list-style-type: none"> • redovito imenovati ovlaštenu osobu za primanje i rješavanje pritužbi povezanih 	2026. – 2027.	Tajništvo Akademije; Središnja služba za pravno-upravne,

Edukacijske aktivnosti	<p>sa zaštitom dostojanstva zaposlenika</p> <ul style="list-style-type: none"> • uspostaviti jasne, povjerljive kanale prijave, osiguravajući zaštitu podnositelja pritužbi od odmazde • osigurati da se svi slučajevi tretiraju s povjerljivošću, nepristranošću i pravodobnim odgovorom • provoditi politiku nulte tolerancije prema rodno uvjetovanom nasilju, seksualnom uznemiravanju i diskriminaciji • osigurati redovitu edukaciju zaposlenika (najmanje jednom u dvije godine) o ponašanju na radnom mjestu, poštovanju i prevenciji uznemiravanja 	kontinuirano	<p>personalne, administrativne i opće poslove</p> <p>Središnja služba za pravno-upravne, personalne, administrativne i opće poslove; vanjski stručnjaci</p>
------------------------	---	--------------	---

5. Plan ravnopravnosti spolova – osnovni elementi i provedba

5.1. Javni dokument

Ovaj Plan ravnopravnosti spolova službeni je dokument koji je odobrilo Predsjedništvo Hrvatske akademije znanosti i umjetnosti. Objavljen je na službenoj mrežnoj stranici Akademije (www.info.hazu.hr), gdje je dostupan javnosti. Javna objava na službenoj mrežnoj stranici Akademije osigurava da je svaki zaposlenik informiran o svojim pravima, važećim politikama i dostupnim mjerama podrške.

5.2. Namjenski resursi

Provedbu Plana ravnopravnosti spolova koordinira Tajništvo Akademije, uz operativnu potporu Središnje službe za financijsko-ekonomske poslove i javnu nabavu, Središnje službe za pravno-upravne, personalne, administrativne i opće poslove u suradnji s Kabinetom predsjednika HAZU. Tajništvo Akademije odgovorno je za koordinaciju provedbe svih mjera utvrđenih ovim Planom, komunikaciju s Predsjedništvom Akademije i zaposlenicima na rukovodećim radnim mjestima te izvještavanje o napretku.

Financijska sredstva za provedbu PRS-a osigurana su iz redovitog proračuna Akademije, s dodjelama za edukaciju, angažiranje vanjskih stručnjaka, prikupljanje podataka i aktivnosti praćenja. Gdje je primjenjivo, vanjski izvori financiranja (npr. projekti koje financira EU) mogu se upotrijebiti za potporu specifičnim aktivnostima.

5.3. Prikupljanje podataka i praćenje

Podaci razvrstani po spolu prikupljat će se godišnje za sve kategorije zaposlenika i organizacijske jedinice. Središnja služba za pravno-upravne, personalne, administrativne i opće poslove odgovorna je za prikupljanje i pregled podataka o sastavu zaposlenika prema spolu i ulozi, stopi zapošljavanja, promaknuća i zadržavanja, korištenju roditeljskog dopusta te primjeni fleksibilnih radnih aranžmana.

Godišnje izvješće o napretku pripremit će Tajništvo Akademije i podnijeti ga Predsjedništvu Akademije na razmatranje. Izvješće će ocjenjivati provedbu planiranih aktivnosti u odnosu na pokazatelje definirane za svako tematsko područje. Rezultati će se primjenjivati za kontinuirano ažuriranje i poboljšanje PRS-a. Ažuriranja Plana odražavat će postignuti napredak, odgovoriti na nove izazove i osigurati usklađenost s promjenjivim zahtjevima EU-a i nacionalnim zahtjevima.

Sljedeći pokazatelji pratit će se godišnje, razvrstani po spolu:

- broj zaposlenika prema ulozi i razini senioriteta
- broj zaposlenika prema organizacijskoj jedinici (znanstvenoistraživačke jedinice, muzejsko galerijske jedinice, stručne službe)
- broj zaposlenika s doktoratom znanosti
- zastupljenost na rukovodećim radnim mjestima (tajnik, savjetnik predsjednika, pomoćnici tajnika, rukovoditelji odjela stručnih službi, voditelji odsjeka u stručnim službama i dr.)
- podaci o zapošljavanju, promaknuću i zadržavanju
- korištenje roditeljskog, očinskog i roditeljskog dopusta
- sudjelovanje u edukacijama povezanim s rodnom ravnopravnošću
- broj i ishod pritužbi povezanih s uznemiravanjem ili diskriminacijom.

5.4. Edukacija i jačanje kapaciteta

Hrvatska akademija znanosti i umjetnosti posvećena je jačanju organizacijskih kapaciteta redovitim edukacijama i aktivnostima podizanja svijesti o ravnopravnosti spolova. Edukacija o ravnopravnosti spolova, raznolikosti i nesvjesnoj pristranosti osigurat će se za sve zaposlenike, uključujući zaposlenike na rukovodećim radnim mjestima, najmanje jednom u dvije godine, uz angažiranje vanjskih stručnjaka gdje je to primjereno.

Osim toga, organizirat će se aktivnosti podizanja svijesti radi promicanja uključivih praksi u cijeloj Akademiji, osiguravajući dosljednu primjenu načela ravnopravnosti spolova u rukovođenju, upravljanju ljudskim resursima i istraživačkim aktivnostima.

Akademija će koristiti programe koje nudi Ured za ravnopravnost spolova Republike Hrvatske i druge relevantne nacionalne resurse i resurse na razini EU-a.

Hrvatska akademija znanosti i umjetnosti

 Predsjednik
akademik Velimir Neidhardt

Zagreb, 28. travanj 2026.
Ur. broj: 10-194/10-1-2026